Муниципальное автономное учреждение
«Юргинский оздоровительный центр «Отдых»

Юридический адрес:652050, Кемеровская область - Кузбасс, г. Юрга, ул. Московская,д.30а
ИНН 4230006460/КПП 423001001/ОГРН1024202005684

УТВЕРЖДЕНО
Приказом директора
МАУ «ЮОЦ «Отдых»
_____ Степанова С.В.

Приказ № 100 от « 15 » декабря 2025 г.

Карта коррупционных рисков
Муниципальное автономное учреждение «Юргинский оздоровительный центр «Отдых»

№ п/п	Коррупционно-Опасная функция	Типовые ситуации	Наименование должности	Степень риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1.	Организация деятельности МАУ	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности	Директор, Специалист по кадрам, Заведующий городским парком	Низкая	Информационная открытость МАУ, Соблюдение учрежденной антикоррупционной политики МАУ, Разъяснение работникам МАУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
2.	Принятие на работу сотрудников	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в МАУ	Директор	Низкая	Проведение собеседования при приеме на работу директором МАУ
3.	Работа со служебной информацией	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при исполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам	Директор, специалист по кадрам, Заведующий городским парком	Средняя	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики МАУ, Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в МАУ, Разъяснение работникам МАУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

4.	Обращения юридических и физических лиц	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством РФ	Директор	Низкая	Разъяснительная работа, Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, Контроль рассмотрения обращений граждан.
5.	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и органах местного самоуправления, правоохранительными органами и другими организациями	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организаций, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	Директор, Специалист по кадрам, Заведующий городским парком	Средняя	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики МАУ, Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в МАУ.
6.	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах	Директор, Специалист по кадрам, Заведующий городским парком	Низкая	Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий, Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
7.	Оплата труда	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	Директор, Специалист по кадрам, Заведующий городским парком	Средняя	Создание и организация работы экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам МАУ, Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников МАУ, Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
8.	Проведение аттестации работников	Не объективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда	Директор, Специалист по кадрам, Заведующий городским парком	Средняя	Комиссионное принятие решений, Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

9.	Перевод Работников внутри организации	Перевод воспитанников в МАУ с нарушением действующего законодательства и локальных актов МАУ	Директор	Низкая	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
10.	Привлечение дополнительных финансовых средств, связанное с	Незаконное получение финансовых средств от частного лица, прием денежных средств наличным путем или без документов	Директор, Заведующий городским парком	Высокая	Публичный отчет МАУ с включением вопросов по противодействию коррупции, Проведение анкетирования среди работников.
	получением необоснованных финансовых выгод за счет иных лиц, в частности получение пожертвований на нужды МАУ, как в денежной, так и в натуральной форме, расходование полученных средств не в соответствии с уставными целями	Незаконное получение финансовых средств от частного лица, прием денежных средств наличным путем или без документов	Директор, Заведующий городским парком	Высокая	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
11.	Создание преференций из обеспеченных семей, из семей чиновников в МАУ в ущерб иным лицам	Создание неравных условий для работников МАУ в связи с получением выгоды от частного лица	Специалист по кадрам, Заведующий городским парком	Низкая	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
12.	Назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам	Необъективная оценка деятельности сотрудников, Установление необоснованных преимуществ при назначении выплат, вознаграждений	Директор, Заведующий городским парком, Специалист по кадрам	Средняя	Создание и организация работы экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам МАУ, Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

13.	Случаи, когда родственники члены семьи выполняют в рамках одной организации исполнительно-распорядительные и административно-хозяйственные функции	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность)	Директор, Заведующий городским парком, Специалист по кадрам	Средняя	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
14.	Использование имущества (основных	Оказание услуг имущественного характера	Директор, Заведующий городским парком, Специалист по кадрам	Низкая	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение
	средств, материалов) и помещений образовательной организации в личных целях				коррупционных правонарушений.
15.	Выбор «своего» поставщика товаров, работ, услуг (принятие заявок на участие в конкурсе и определение его результатов)	- отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; - предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги; - размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж, которой является его родственник	Директор, Заведующий городским парком, Специалист по кадрам	Средняя	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

16.	Оказание муниципальных услуг	Установление необоснованных преимуществ при оказании муниципальной услуги	Директор	Средняя	Нормативное регулирование порядка оказания муниципальной услуги; размещение на официальном сайте учреждения Административного регламента предоставления муниципальной услуги; осуществление контроля за исполнением положений Административного регламента оказания муниципальной услуги разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений

Перечень должностей, замещение которых связанно с коррупционными рисками деятельности МАУ

- Директор МАУ
- Заведующий городским парком
- Специалист по кадрам